



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

LEI Nº 6.393/2021

Altera o artigo 7º e o Anexo I, da Lei nº 5.307 de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

PUBLICAÇÃO
COM.º nº 1399
Data: 16/07/2021
Página nº 01

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ**, no uso de suas atribuições, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte lei:

Art. 1º O artigo 7º da Lei nº 5.307, de 3 de dezembro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 7º A contribuição do Município, e de suas autarquias e fundações, corresponderá à alíquota de contribuição patronal normal do plano previdenciário somada à alíquota do financiamento do déficit técnico atuarial, calculadas sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores públicos municipais em atividade, nos seguintes termos:

I – a alíquota de contribuição patronal normal do plano previdenciário será de 16,00% (dezesseis por cento);

II – a alíquota do financiamento do déficit técnico atuarial será praticado em percentuais crescentes, com alteração a cada período de 12 (doze) meses, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei.”

Art. 2º Fica alterado o Anexo I da Lei nº 5.307, de 3 de dezembro de 2008, que passa a vigorar de acordo com o Anexo I desta Lei.



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

LEI Nº 6.393/2021 - fls. 2

Art. 3º Revogam-se as disposições em contrário, especialmente os §§ 1º e 2º do artigo 7º da Lei nº 5.307, de 3 de dezembro de 2008.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Jacareí, 15 de *junho* de 2021.

IZAIAS JOSÉ DE SANTANA
Prefeito do Município de Jacareí

Autoria do projeto: Prefeito Municipal Izaias José de Santana.



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE

LEI Nº 6.393/2021 - fls. 3

ANEXO I

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 11,28% |
| 10º ano | 2018 | 12,59% |
| 11º ano | 2019 | 13,90% |
| 12º ano | 2020 | 15,21% |
| 13º ano | 2021 | 16,52% |
| 14º ano | 2022 | 18,01% |
| 15º ano | 2023 | 19,52% |
| 16º ano | 2024 | 36,90% |
| 17º ano | 2025 | 36,90% |
| 18º ano | 2026 | 36,90% |
| 19º ano | 2027 | 36,90% |
| 20º ano | 2028 | 36,90% |
| 21º ano | 2029 | 36,90% |
| 22º ano | 2030 | 36,90% |
| 23º ano | 2031 | 36,90% |
| 24º ano | 2032 | 36,90% |
| 25º ano | 2033 | 36,90% |
| 26º ano | 2034 | 36,90% |
| 27º ano | 2035 | 36,90% |
| 28º ano | 2036 | 36,90% |
| 29º ano | 2037 | 36,90% |
| 30º ano | 2038 | 36,90% |
| 31º ano | 2039 | 36,90% |
| 32º ano | 2040 | 36,90% |
| 33º ano | 2041 | 36,90% |
| 34º ano | 2042 | 36,90% |
| 35º ano | 2043 | 36,90% |
| 36º ano | 2044 | 36,90% |
| 37º ano | 2045 | 36,90% |
| 38º ano | 2046 | 36,90% |
| 39º ano | 2047 | 36,90% |
| 40º ano | 2048 | 36,90% |
| 41º ano | 2049 | 36,90% |
| 42º ano | 2050 | 36,90% |